

2023年6月27日(木) 19:00~21:15 (Zoom ミーティング)

参加者：小林、櫻井、小池、坂本、藤田、志村、関口、小島、福永、林、  
司会：坂本 副司会：藤田 議事録：志村

## 1. 議事

### ◆協議事項

#### (1) 第1回研修会について

坂本：前回いろんなテーマが出たが、1回目のテーマはどうしますか？

志村：第1回を初任者向けにするのであれば、自立支援・福祉医療等改めて取り扱ってもいいのでは。

小淵：年度も替わったので、初任者向けもありだと思ふ。年金関連を入れてもいいかもしれない。

藤田：今年度、教育研修委員も人が変わったので、例年通りに合わせて初回は初任者向けは良いと思う。

関口：新しく(MHSWとして)働き始めた方々向け良いと思う。年金も良いし、前回話に出ていたインテークについて取り上げていいのではないか。個人的に一年目の頃インテークから様々なことが学べた記憶がある。

櫻井：初任者と言ってもターゲット層はどこなのか？何年目を対象にするか実際に初任者が県内にどのくらいいるのか？データをもとに考えてもいいのでは。

小林：確かに、私の職場も初任者よりも転職組が多く感じる。年金みたいに“いまさら聞けない”シリーズでもいいのかも。加藤木さんの生活保護について聞いてもいいかも。佐藤(晶彦)さんに聞いても面白そう。

坂本：基本、初任者研修傾向が多い。研修会開催が8月 or 9月と予定するなら講師を呼ぶのも時間がないため、考えないといけない。第1回は初任者向けに開催の方向で考えていく。

全員：初任者向け研修で同意。

林：新会長加藤木さんに生活保護以外にも熱い思いを語ってもらう(1時間)。のはどうか。その後、会長副会長と新人のトーク(シンポジウム?)をしてもらう。テーマを設定してあげた方が良い。新人の頃どんなことを聞いたかったか？会長副会長(福永さん・番場さん)に聞きたい事。

福永：佐藤(晶彦)さんの話を聞きたい。初任者むけとすれば、インテークのロールプレイがおもしろいのではないか？相談支援のロールプレイはあったが、インテークはなかったと思う。

櫻井：三会長にやってもらいましょう。会自体が代替わりしたので、教育研修委員会として会の基盤の強化として。歴代3会長を呼んでもいいのかな。

小島：お悩み相談、事例検討。「県士会ってこんなのですよ。の周知」。就労支援を念頭に置いた支援のひろがり、支援をしていくうえで躓きやすいところなどを教えてもらう。

櫻井：年金の時、生涯研修センターで40人。人数を事例検討は人数・規模感を考えた方が良くも形式決めて枠決める。

### ◆令和6年度第1回教育研修

開催時期：8月下旬~9月上旬

対象：初任者向け

場所：総合福祉会館(仮)

定員：50人程度

時間：13:00~16:00

テーマ：「インテーク」

タイトル：未定

◆当日の流れ（仮）

①開会【13:00～13:15】

1. 開会の挨拶
2. 趣旨説明
3. 講師の紹介

②インテークについて講師の発表【13:15～14:00】

1. 講師①（15分）
2. 講師②（15分）
3. 講師③（15分）

③休憩【14:00～14:15】

④グループワーク？ロールプレイ？【14:15～15:30】

1. 講師3名のインテーク場面再現（20分）
2. グループ毎に感想・技術・発展等について話し合う。（40分）
3. グループで出た意見を発表（15分）

⑤講師3人からフィードバック【15:30～15:50】

⑥閉会【15:50～16:00】

1. まとめ
2. 閉会の挨拶
3. 事務連絡

◆役割分担

講師3名選定担当

病 院：志村

入 所 系：小林

相談支援：櫻井

会場確保：藤田

候 補 地：前橋市総合福祉会館

チ ラ シ：未定

当 日

司 会：未定

演 者：未定

会場準備：未定

そ の 他：未定

(2) 第2回および第3回研修会について（案）

◎企画案（抜粋（※従来案含む））

→次回、検討

(3) 2024年度 委員会会議について（案）

・次回委員会会議 第3回

日時： 7月 4日(木) 19 : 00~

会場： Zoom

◆次回検討事項

- ・研修タイトル
- ・研修日確定
- ・講師選定
- ・研修内容詳細（何をポイントに講義してもらうか、グループワーク等の進め方、）
- ・見未定役割分担
- ・その他

◆次回会議役割

司会：藤田 副司会：志村 議事録：小島

3. その他（連絡事項等）→未実施

- ・小グループ活動の申請方法について会員に周知→小林
- ・定例会研修周知

※参考資料 前回委員会で出た案

事例検討を交えた研修、テーマはシンプルなものを。インテーク、障害年金、成年後見、自立支援医療、福祉医療、生活保護・報酬改訂に関する研修・オープンダイアログ・群馬の精神保健福祉士の話を知りたい、情報交換をしたい・職能団体としての精神保健福祉士会がどのようなものかを知ってもらおう・障害年金、障害福祉サービス・相談支援のロールプレイ（他機関との関わり）・就労支援、地域とのつながり（医療機関とハローワーク）・他職能団体の方との合同研修・事例検討会

（文責：志村）